

NEICAC Consejo de política

18 de noviembre, 2025

Los presentes: Dirsa (EHS), Kami (EHS), Amy (Decorah), Alex (Monona), Kim (New Hampton), Sandy (Oelwein), Amy (Postville), Litci (Postville), Karen (Postville), Brea (Waukon), Courtney (Waukon), Sharon Burke, Rachelle Smith y Denise Tapscott (empleadas). Había dos visitantes presentes.

Se llevó a cabo la reunión normal a las 18.00 horas. Se hicieron las introducciones.

Una moción para aprobar el acta de la reunión celebrada en octubre fue propuesta por Kami y secundada por Sandy. Se aprobó la moción.

El reportaje de la directora

Cambios de personal: Brittany Bierle ha aceptado el puesto de 40 hour Co Teacher Float para Cresco, Decorah, y New Hampton y lleva a cabo el proceso previo al empleo.

Presupuesto: Se revisaron los informes presupuestarios entregados. Vigilamos de cerca nuestro financiamiento mientras se nos acerca el fin del período de la subvención. Los presupuestos de ambos Early Head Start y Head Start alcanzan los objetivos previstos para esta época del año. También estaremos vigilando de cerca nuestros fondos equivalentes no federales.

Inscripción: Se revisaron los reportajes entregados. Ambos Head Start y Early Head Start tienen unos espacios vacantes, pero nos vamos acercando a la inscripción máxima. Continuamos a reclutar activamente y desarrollar nuestra lista de espera de gente que cumpla con los requisitos de ingreso para los dos programas. También animamos a los miembros del Consejo de política para que ayuden a correr (o para que nos ayuden) la voz. También se revisó el reportaje de octubre de asistencia. Todas las aulas superaron el objetivo del 85%.

Solicitud de subvención: Se entregó electrónicamente la solicitud de la subvención de cinco años 2026-2027 (Five Year Continuation grant) al Regional Office el 28/10/25.

Días feriados: Los días feriados para el Día de Acción de Gracias serán el 27 y el 28 de noviembre. Todas las aulas estarán cerradas.

Cambios de política: Sharon revisó los cambios del 2025 Employee Handbook (Manual del empleado) que se incluyó en el paquete. Incluyen – Classes and Categories of Employment (Clases y categorías de empleo), Working Hours (Horas de trabajo), Sick Leave (Licencia por enfermedad), Training and Career Development (Entrenamiento y desarrollo profesional), Employee Safety (Seguridad del empleado), AI Policy (Política de IA), Reporting Abuse (Denunciar abuso), Volatile Home (Hogar volátil) o Neighborhood and Incentive Compensation Program (Programa de vecindario y compensación incentivo). Una moción para aprobar los cambios fue propuesta por Sandy y secundada por Karen. Se aprobó la moción.

Cambios de sueldo: El Personnel Committee (El Comité de personal) recomendó un cambio de 1% a la escala de sueldos, con una fecha de valor de 1 de febrero, 2026.

Reunión en diciembre: No tendremos un December Policy Council Meeting (Reunión del Consejo de política en diciembre), pero les proveeremos con el paquete de información.

Se revisaron el reportaje para reembolso de CACFP (CACFP es un programa de alimentos para niños y adultos) y las facturas de las tarjetas de crédito de octubre. Se encontró todo en orden.

Los reportajes de las aulas

EHS	Playgroups en noviembre: Open gym (gimnasio disponible) en el Cresco Fitness Center, Oelwein EHS & HS Family Fun Night con actividades de STEM, y DIY toys en Postville. Visitas al domicilio: El habla, identificar fotos, colores y formas.
Cresco	Acabamos de terminar de hablar de las granjas. Para acabar con el estudio, fuimos de excursión a pie para ver y acariciar unos animales de granja. Esta semana empezamos nuestro estudio de ropa. Los niños crearán sus propias prendas de vestir para llevar durante nuestro desfile de moda. El desfile de moda tendrá lugar al final de nuestro estudio.
Decorah	Hacemos el estudio de edificios y actividades para el Día de Acción de Gracias.
Monona	Estudio de ropa. Los niños practicaron coser hoy con agujas plásticas e hilo. Se divirtieron mucho. Los niños también usaron una máquina de coser que pedimos prestado a Bailey. ¡Les encantó!
New Hampton	New Hampton está a fines de nuestro estudio de tubos y túneles. ¡También trabajan muy duro en crear un libro de recetas del aula acerca de cómo preparar un pavo! Para la semana corta que viene, haremos un “Thankful theme” (tema de gratitud) en donde vamos a crear tarjetas para mostrar nuestro agradecimiento para nuestro conserje primario que trabaja muy duro, para nuestra secretaria de la escuela, para los empleados que nos preparan el almuerzo, y vamos a enviar unas creaciones artísticas a la residencia de ancianos del barrio para la gente que no los visitan sus familias durante las fiestas.
Oelwein	Oelwien se ha estado adaptando al cambio al personal de 3 a 2 maestros por aula. Se animan a los padres y a los miembros de la comunidad a apoyar la clase ofreciendo su tiempo. Oelwein B aprende de los pavos y las cosas por las que estamos agradecidos. Estamos creando un pavo agradecido grande e invitamos a las familias a ponerle plumas. Hacemos actividades divertidas para el libro Turkey Trouble (Problemas de pavo) y ocultamos pavos en nuestra aula y también como una actividad en especie en casa.
Postville A	Decoramos pavos y creamos un mapa en que las familias crean imágenes de sus casas.
Postville CD	Creamos una familia de pavos y pavos disfrazados. Estudio de caminos y señales. Buscamos a alguien para compartir herramientas de construcción.
Waukon A	Waukon hace el estudio de pan, preparamos pan en grupos y luego podíamos comer nuestro pan como parte de nuestro refrigerio.
Waverly	Acabamos de terminar nuestro estudio de camino y ahora nos metimos en nuestro estudio de mascotas. Los niños parecen entusiasmados para empezar este estudio y para aprender.

Se celebrará la próxima reunión el 20 de enero, 2026, a las 18:00 horas por Zoom.

Se levanta la sesión a las 18.38 horas. El entrenamiento para nuevos miembros tuvo lugar después de la reunión.

Entregado por Denise Tapscott

Aprobado el 20/01/26